ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ინსტიტუტის „ძილ-ღვიძლის ციკლის შემსწავლელი თენგიზ ონიანის ლაბორატორია“

დებულება

მუხლი 1. დებულების მოქმედების სფერო

1. წინამდებარე დებულება განსაზღვრავს ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა და საინჟინრო ფაკულტეტის ინსტიტუტის „ძილ-ღვიძლის ციკლის შემსწავლელი თენგიზ ონიანის ლაბორატორია“ (შემდგომში – ინსტიტუტი) მიზნებსა და ამოცანებს, საქმიანობის ძირითად მიმართულებებს, სტრუქტურას, მართვის ორგანოებსა და ინსტიტუტის ფუნქციონირებასთან დაკავშირებულ სხვა საკითხებს.

2. ინსტიტუტის დებულებას შეიმუშავებს მისი ხელმძღვანელი და განსახილველად წარუდგენს ფაკულტეტის საბჭოს. ფაკულტეტის საბჭოს მიერ დებულების დამტკიცების შემთხვევაში ფაკულტეტის ადმინისტრაცია ინსტიტუტის დებულებას დასამტკიცებლად წარუდგენს უნივერსიტეტის აკადემიურ და წარმომადგენლობით საბჭოებს.

მუხლი 2. ძილ-ღვიძლის ციკლის შემსწავლელი თენგიზ ონიანის ლაბორატორიის სტატუსი

1. „ძილ-ღვიძლის ციკლის შემსწავლელი თენგიზ ონიანის ლაბორატორია“ (შემდგომში – ინსტიტუტი) არის ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის საბუნებისმეტყველო მეცნიერებებისა და საინჟინრო ფაკულტეტზე საგანმანათლებლო და კვლევითი მიზნებისთვის შექმნილი ინსტიტუტი, რომელიც ფაკულტეტის (შემდგომში – ფაკულტეტი) კონტროლის პირობებში ახორციელებს საგანმანათლებლო, სამეცნიერო-კვლევით და პრაქტიკულ საქმიანობას.

2. ინსტიტუტი შექმნილია წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილებით (09/10/2009წ. ოქმი N12).

მუხლი 3. ინსტიტუტის მიზნები:

1. ინსტიტუტის საქმიანობის ძირითადი მიზნებია:

   ა) თავის ტვინის ინტეგრაციული მოქმედების კვლევა ადამიანსა და ცხოველებში;

   ბ) ძილ-ღვიძილის ციკლის ცალკეულ ფაზათა ურთიერთდამოკიდებულების ნეირობიოლოგიური მექანიზმების კვლევა;

   გ) ცხოველებში სხვადასხვა ფსიქონერვული პათოლოგიის მოდელირება დარღვევათა კორექციის გზების ძიებისა და მათი სამედიცინო პრაქტიკაში დანერგვის მიზნით;

   დ) ფუნდამენტური ნეირობიოლოგიური მექანიზმების შესახებ კვლევა, რომლებიც საფუძვლად უდევს ძილ-ღვიძილის ციკლს, და მისი მნიშვნელობის გარკვევა თავის ტვინის ინტეგრაციულ მოქმედებაში.

მუხლი 4. ინსტიტუტის საქმიანობის ძირითადი მიმართულებები

1. ინსტიტუტი კვლევის ძირითადი სფეროებია:

   ა) ძილ-ღვიძილის ციკლის ფაზების ურთიერთობის მექანიზმები და მათი როლი თავის ტვინის ინტეგრაციულ მოქმედებაში;

   ბ) ძილ-ღვიძილის ციკლის პოსტნატალური განვითარების კრიტიკული პერიოდები: ძილის ჰომეოსტაზის მომწიფების მექანიზმების შესწავლის ახალი მიმართულება;

   გ) ძილის დარღვევების პრევალენტობა და მათთან ასოცირებული გენეტიკური ფაქტორები საქართველოს მოსახლეობაში;

   დ) ძილის პრობლემები საქართველოს მოზარდებში;

   ე) ცოდნაზე დაფუძნებული პარტნიორობა საქართველოში ძილის მედიცინის კვლევითი პლატფორმის განვითარებისა და ძილის მეცნიერების ხელშეწყობის მიზნით;

   ვ) ძილ-ღვიძილის ციკლში ფაზათა შორის მიზეზ-შედეგობრივი დამოკიდებულების ნეირობიოლოგიური მექანიზმები;

   ზ) ძილის ფაზათა როლი მეხსიერების პროცესირებაში ადამიანებსა და ცხოველებში;

   თ) ქცევის კვლევა ადამიანებსა და ცხოველებში.

მუხლი 5. ინსტიტუტის სტრუქტურა

1. ინსტიტუტი წარმოადგენს მეცნიერ-მკვლევართა და პროფესორთა გაერთიანებას, რომლის საქმიანობა ემორჩილება დებულებით განსაზღვრულ მისიას, საქმიანობის პრინციპებს, მიზნებსა და მიმართულებებს.

მუხლი 6. ინსტიტუტის მართვის ორგანოები და მათი ფუნქციები

1. ინსტიტუტის მართვის ორგანოებია: ინსტიტუტის დირექტორი და ინსტიტუტის საბჭო, რომელიც შედგება ინსტიტუტის ყველა პროფესორისა და მკვლევრისაგან;

2. ინსტიტუტის დირექტორის კანდიდატურას განიხილავს აკადემიური საბჭო და ამტკიცებს რექტორი;

3. ინსტიტუტის საბჭო გადაწყვეტილებებს იღებს სხდომაზე დამსწრეთა უბრალო უმრავლესობით. საბჭო უფლებამოსილია, თუკი საბჭოს სხდომას ესწრება ინსტიტუტის წევრების ნახევარი;

4. ინსტიტუტის საბჭო:

   ა) განიხილავს და შეიმუშავებს რეკომენდაციებს დირექტორის მიერ წარმოდგენილ ინსტიტუტის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის პროგრამასთან დაკავშირებით;

   ბ) ითანხმებს ინსტიტუტის დირექტორის მიერ შემუშავებულ ინსტიტუტის ბიუჯეტის პროექტს;

   გ) შეიმუშავებს რეკომენდაციებს ინსტიტუტის ახალი წევრების კანდიდატურებისა და მათდამი წასაყენებელ მოთხოვნებთან დაკავშირებით;

   დ) ინსტიტუტის დირექტორთან ერთად შეიმუშავებს აკადემიურ საბჭოზე წარსადგენ ინსტიტუტის დებულების პროექტს.

5. ინსტიტუტის დირექტორი:

   ა) ხელმძღვანელობს ინსტიტუტის საქმიანობას;

   ბ) აკადემიურ საბჭოს განსახილველად წარუდგენს ინსტიტუტის ბიუჯეტის პროექტს, ინსტიტუტის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის პროგრამასა და ინსტიტუტის დებულებას;

   გ) უნივერსიტეტის რექტორს წარუდგენს წინადადებებს სამუშაოზე ასაყვანი მკვლევრებისა და პროფესორების კანდიდატურებთან დაკავშირებით;

   დ) ყოველი წლის ბოლოს აკადემიურ საბჭოს წარუდგენს საქმიანობის წლიურ ანგარიშს.

6. ინსტიტუტის სტრუქტურაში შემავალი ცენტრების დირექტორს თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის რექტორი.

მუხლი 7. საბჭოს სხდომა

1. ინსტიტუტის საბჭოს სხდომას იწვევს დირექტორი ან ინსტიტუტის საბჭო;

2. საბჭოს სხდომის შემდეგ დგება სხდომის ოქმი, რომელსაც ხელს აწერს საბჭოს თავმჯდომარე და მდივანი;

3. საბჭო გადაწყვეტილებას იღებს „საბჭოს გადაწყვეტილების“ სახით.

მუხლი 8. ინსტიტუტის პერსონალი

1. ინსტიტუტს ჰყავს აკადემიური პერსონალი, მკვლევრები და დამხმარე პერსონალი.

2. ინსტიტუტის პერსონალის შრომითი ფუნქციები გაწერილია მათ შრომით კონტრაქტში.

3. აკადემიური პერსონალის თანამდებობის დაკავება შესაძლებელია „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონითა და უნივერსიტეტის წესდებით დადგენილი წესით.

მუხლი 9. ინსტიტუტის ქონება და ბიუჯეტი

1. ინსტიტუტი სარგებლობს უნივერსიტეტის ქონებით უნივერსიტეტის მიერ დადგენილი წესის შესაბამისად.

2. ინსტიტუტის დაფინანსების წყაროებია: საბიუჯეტო ასიგნებანი, ინსტიტუტის შემოსავლები, სამეცნიერო და/ან სხვა სახის გრანტები, შემოწირულობანი, სამეურნეო საქმიანობით მიღებული და სხვა შემოსავლები, რომლებიც კანონით არის ნებადართული.

3. ინსტიტუტის ფინანსების განკარგვა რეგულირდება საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებით, უნივერსიტეტის ბიუჯეტის შედგენის წესითა და წინამდებარე დებულებით.

მუხლი 10. ინსტიტუტის გარდაქმნა და გაუქმება

1. ინსტიტუტის გარდაქმნისა და გაუქმების გადაწყვეტილებას იღებს აკადემიური საბჭო და ამტკიცებს წარმომადგენლობითი საბჭო.

მუხლი 11. დებულებაში ცვლილებების ან/და დამატებების შეტანის წესი

1. დებულებაში ცვლილების ან/და დამატების პროექტს შეიმუშავებს ინსტიტუტის დირექტორი და ფაკულტეტის საბჭოს თანხმობით დასამტკიცებლად წარუდგენს უნივერსიტეტის აკადემიურ და წარმომადგენლობით საბჭოებს.

2. დებულებაში ცვლილების ან/და დამატების შეტანის შესახებ პროექტი უნდა იყოს დასაბუთებული და ასახავდეს ცვლილების ან/და დამატების შეტანის აუცილებლობას.